

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА



Автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной Дом народного творчества»

ПРИКАЗ

«14» января 2025 года
г. Ханты-Мансийск

№ 1 / АХД

Об утверждении плана работы
автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа - Югры «Окружной Дом народного творчества»
по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2025 год

Во исполнение Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 июня 2014 года № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра», в целях противодействия коррупции в автономном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной Дом народного творчества» (далее – учреждение), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план работы автономного учреждения по профилактике

коррупционных и иных правонарушений на 2025 год, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела организационно-правовой и кадровой работы учреждения Евтодеевой А.А. настоящий приказ установленным порядком довести до сведения работников учреждения.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop followed by a series of smaller, connected strokes.

И.А.Билаш

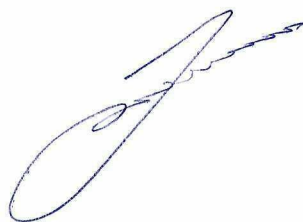
П Л А Н
работы автономного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Окружной Дом народного творчества»
по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2025 год

№	мероприятия	срок исполнения	ответственный
1.	Провести:		
1.1	анализ изданных локальных правовых актов на предмет соответствия положениям федерального и регионального законодательства, нормативно-правовым актам Департамента культуры автономного округа;	ежеквартально	Мухаметзянова О.А.
1.2	анализ наличия родственных связей между работниками учреждения;	до 15 марта	Евтодеева А.А.
1.3	сбор справок о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;	до 30 марта	Исламуратова Е.Е.
1.4	корректировку, в соответствии с изменениями в законодательстве и полномочиями учреждения, перечня должностей учреждения с повышенными коррупционными рисками;	по мере необходимости	Билаш И.А.
1.5	консультативную помощь работникам учреждения по вопросам антикоррупционного законодательства;	постоянно	Билаш И.А.
1.6	обновление информации на официальном сайте учреждения в разделе «Антикоррупционная деятельность» (при изменении действующего	постоянно	Егорова А.А.

	законодательства и нормативно-правовых актов в сфере противодействия коррупции);		
1.7	антикоррупционную экспертизу проектов правовых актов учреждения;	постоянно	Мухаметзянова О.А.
1.8	анализ эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции;	ежеквартально	Билаш И.А.
1.9	оценку коррупционных рисков в учреждении, с разработкой комплекса дополнительных мер по их устранению или минимизации;	ежемесячно	Билаш И.А.
1.10	внутренний контроль соблюдения работниками учреждения антикоррупционных процедур.	постоянно	Билаш И.А.
2.	При проведении методических дней для руководителей и специалистов культурно- досуговых учреждений в программу мероприятий включать раздел «Антикоррупционная деятельность». Для участия в работе приглашать представителей органов прокуратуры, Департамента культуры автономного округа.	По отдельному плану	Проценко Л.П. Билаш И.А.
3.	Проводить заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов и соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения.	по мере необходимости	Билаш И.А.
4.	Незамедлительно информировать директора учреждения, заместителя директора по общим вопросам:		
4.1	о случаях склонения к	при выявлении	работники

	совершению коррупционных правонарушений;	факта	
4.2	о возможности возникновения либо возникновении конфликта интересов;	при выявлении факта	работники
4.3	о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения.	при выявлении факта	работники
5.	Изучать положительную практику по профилактике коррупционных правонарушений других учреждений культуры, образовательных организаций и использовать в деятельности учреждения.	ежеквартально	Билаш И.А.

Заместитель директора
по общим вопросам



И.А.Билаш