

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА



Автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной Дом народного творчества»

ПРИКАЗ

«01» июня 2021 года
г. Ханты-Мансийск

№ 74 /П

Об утверждении Положения об основных направлениях
антикоррупционной деятельности

Во исполнение Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 июня 2014 года № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра», а также в целях противодействия коррупции в автономном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной Дом народного творчества» (далее – учреждение), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об основных направлениях антикоррупционной деятельности, согласно приложению к настоящему

приказу.

2. Начальнику отдела организационно-правовой и кадровой работы учреждения Евтодеева А.А. настоящий приказ довести до сведения работников учреждения.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop followed by a horizontal stroke and a diagonal line extending upwards and to the right.

И.А.Билаш

ПОЛОЖЕНИЕ
об основных направлениях антикоррупционной деятельности

Основные направления антикоррупционной деятельности:

- создание механизмов взаимодействия с правоохранительными органами, государственными органами исполнительной власти и местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции;
- разработка локальных правовых актов учреждения, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в учреждении негативного отношения к коррупционному поведению;
- создание механизмов общественного контроля за деятельностью учреждения;
- введение антикоррупционных стандартов (введение единой системы запретов, ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа граждан к информации о деятельности учреждения;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров. Работ, услуг для учреждения;
- устранение необоснованных запретов и ограничений, особенно в сфере финансово-экономической деятельности учреждения;
- контроль за использованием особо ценного имущества, закреплённого за учреждением на праве оперативного управления, а также имущества учреждения;
- повышение ответственности должностных лиц учреждения за непринятия мер по устранению причин коррупции.

В учреждении должны быть разработаны и утверждены:

-Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений;

-Перечень функций. При реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;

-положение об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности;

-Положение о конфликте интересов работников;

-Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов и состав комиссии по урегулированию конфликта интересов;

-Кодекс этики и служебного поведения работников;

-Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

-План мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

-Приказ о назначении ответственного за противодействие коррупционных и иных правонарушений.

Кроме этого ответственные должностные лица учреждения за противодействие коррупции должны иметь документы о прохождении обучения по программам в области противодействия коррупции.